

Қарағанды облысы мәдениет, архивтер және құжаттама басқармасы
«Шет аудандық археологиялық-этнографиялық музейі» КМҚК

2026 жылдың I тоқсанына арналған

Сыбайлас жемқорлық бойынша

АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 25.03.2022 жылы Қарағанды облысы әкімі аппаратының басшысы бекіткен "Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл" үлгілік базалық бағытының жобаларын іске асыру шеңберінде және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес Қарағанды облысының басқармалары мен квазимемлекеттік ұйымдарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кестесіне қосымшаға сәйкес жүргізілді, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген.

2026 жылдың I тоқсаны тексеру жүргізу кезеңі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жұмыс тобы келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1) кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік-құқықтық актілерде және ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорынның қызметін қорғайтын нормативтік-құқықтық актілерде және ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Құқықтық актілер, ішкі құжаттар тексерілді, олардың ережелері қызмет барысында басшылыққа алынады.

Тексеру барысында талқыланды:

Кәсіпорын Жарғысы;

"Мәдениет туралы" Қазақстан Республикасының Заңы;

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

Талдау барысында үйірмелер мен мамандардың лауазымдық нұсқаулықтары зерделенді.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

Кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау келесі мәселелер бойынша жүргізілді:

- персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;
- мүдделер қақтығысын реттеу;
- Мемлекеттік қызмет көрсету;
- кәсіпорын қызметкерлерінің әрекеттеріне шағымдар бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін тартылған қызметкерлерді тексеру;

кәсіпорынның ұйымдастырушылық және басқарушылық қызметінен туындайтын басқа да мәселелер.

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі ішкі тәуекелдерге жүргізілген талдау кәсіпорындағы персоналды басқару ҚР қолданыстағы еңбек заңнамасына, "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңына, сондай-ақ өзге де заңдар мен заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілерге сәйкес жүзеге асырылатынын көрсетті. Штат саны 2026 жылғы 1 тоқсанға, саны 15 бірлік (оның ішінде әкімшілік — басқару персоналы-3 бірлік, шығармашылық бөлімі-2 бірлік, техникалық персонал – 10

2026 жылға қызметкерлердің нақты саны - 15

Қызметкерлер қабылданды-0,

Өз еркімен жұмыстан шықты -0.

Лауазымдарды қоса атқарғаны үшін қосымша ақыны "азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің № 1193 Қаулысымен, ҚР ТР 111-бабына сәйкес орындалатын жұмыс көлеміне қарай жұмыс беруші қызметкермен келісім бойынша белгілейді.

- Мүдделер қақтығысын реттеу.

Кәсіпорынның қызметін зерттеу кезінде мүдделер қақтығысының болуына талдау жасалды. Басшылық лауазымдарда жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен жұмыс фактілері анықталған жоқ. Қызметкерлердің жеке істерін зерттеу барысында мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ.

- Мемлекеттік қызмет көрсету

Кәсіпорын мемлекеттік қызмет көрсетпейді.

- Кәсіпорын қызметкерлерінің әрекеттеріне шағымдар бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштері

Талданған кезеңде кәсіпорын қызметкерлерінің іс-әрекетіне қатысты шағымдар жеке және заңды тұлғалардан түскен жоқ.

- Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін тартылған қызметкерлерді тексеру

Талданып отырған кезеңде кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін қылмыстық және әкімшілік жауапкершілікке тартылған жоқ.

Қызметкерлер аттестатциядан 2024 жылдың қазан айында өткізілді.

- Кәсіпорынның ұйымдастырушылық және басқарушылық қызметінен туындайтын басқа да мәселелер. Мемлекеттік сатып алу.

Кәсіпорынның сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау бөлім қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің анықталмағанын көрсетті.

2026 жылға арналған шығыстарға талдау жүргізілді, ұсынылған қажеттілік пен жоспармен салыстырылды.

Ұсыныстар:

1. Кәсіпорындардың құрылымдық бөлімшелері басшыларының Талдамалық анықтамасымен таныстыру.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау үшін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуды насихаттау бойынша тұрақты негізде жұмыс жүргізу.

3. "Мемлекеттік сатып алу туралы" ҚР Заңының талаптарын орындау бойынша бақылауды күшейту.

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері кәсіпорынның интернет - ресурсында орналастырылсын.

5. Кәсіпорынның бухгалтериялары еңбекақы, сауықтыру, салықтарға талдау жүргізеді.

6. Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді мемлекеттік сатып алу жөніндегі сатып алуды жоспарлау кезінде жаңартылған НҚА-ны басшылыққа алуы қажет.

7. Бұйрықтар жасау және төлем жүргізу кезінде Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2000.09.22 № 1428 қаулысымен бекітілген мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын мемлекеттік мекемелер қызметкерлерінің, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Парламенті депутаттарының Қазақстан Республикасы шегіндегі қызметтік іссапарлары туралы қағидалар қолданылсын.

8. Жұмыс уақытын пайдалануды есепке алу табелін жасау кезінде "Мемлекеттік мекемелер үшін бухгалтерлік құжаттама нысандарының альбомын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің м.а. 2011 жылғы 2 тамыздағы №390 бұйрығын басшылыққа алу қажет.

Қарағанды облысының мәдениет, архивтер және құжаттама басқармасы "Шет аудандық археологиялық-этнографиялық музейінің" жұмыс тобы